



事業承継・M&Aコンサルティングの現場で道を究める 「経営 × 事業 × 税」

事業承継・M&Aなど、企業存続の根幹にかかわる資本戦略の意思決定をサポートするには、
税だけでなく、企業経営の深い理解と事業に対する幅広い知識が求められます。
対象となるのは、一般の事業会社だけでなく、医療法人などの特別法人、経営者個人など様々です。
高い志を持つ皆様が活躍できるフィールドは無限に広がっています。



コンサルティング実績
年間 **2,500** 件以上



拠点数
国内拠点 **13** 海外拠点 **10**
(2024年4月1日現在)



総人員数
1,071 名
(2024年4月1日現在)



前田 祐
資本戦略事業本部
部長・税理士

Interview 経営者の悩みに寄り添いたい

私は、大学を卒業して約3年間、会計事務所の職員として、中小企業の税務申告にかかわる書類作成のサポートや税務相談を担当していました。大変勉強になる仕事でしたが、オーナー社長たちとの付き合いが深くなるにつれ、毎年の税務申告以外、つまり会計事務所としての業務領域を超えるような悩みには対応できない、という現実を痛感しました。経営者が抱える悩みに幅広く応えたいという思いから、弊社に転職し、全国の上場企業から中堅・中小企業まで幅広く事業承継、M&Aを支援しています。さらには、企業の事業計画・戦略策定支援、組織再編支援、企業内の各種改革プロジェクト運営支援なども手掛けています。

募集要項

募集職種 コンサルタント(変更の範囲:変更なし)
業務内容 事業承継コンサルティング、M&Aコンサルティングほか
雇用形態 正社員
雇用期間 期間の定めなし
試用期間 試用期間あり(3ヶ月)
※試用期間中は、住宅手当・家族手当支給対象外、賞与算定期間外
採用予定 10名程度
応募資格 簿記2級以上
給与 年俸制 400万円~2,000万円(過去実績による)
《経験・能力により優遇いたします》
※昇給年1回 ※別途、業績に応じて賞与あり ※管理職採用を含む
※年俸400万円の場合:月額333,334円=基本給288,771円+44,563円(固定残業代20時間分) 超過分は別途支給
※年俸2,000万円の場合:月額1,666,667円(管理監督者のため固定残業代なし)

諸手当 時間外手当、住宅手当、家族手当
※上記諸手当のうち、住宅手当・家族手当については当社規定に従い該当者のみ支給
勤務時間 [労働時間区分] フレキシブル勤務
フレキシブルタイム: 5:00~22:00(休憩時間60分)
[標準的な勤務時間] 9:00~18:00(休憩11:40~12:40)
時間外労働 あり(月平均30.3時間)
休日・休暇 土曜、日曜、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、慶弔休暇、試験休暇、産前産後休暇など
福利厚生 通勤手当(上限あり)、各種社会保険完備、企業年金基金、退職金制度、育児・介護休業、従業員持株会、保養所(軽井沢)など
研修制度 新人研修、自主研修制度など
勤務地 [雇入れ直後] 大阪支店 [変更の範囲] 各国内拠点
受動禁煙防止措置 屋内原則禁煙
※ビル共用部に喫煙所あり

会社概要

代表者 代表取締役社長 増田 慶作(税理士・司法書士)
設立 1989年7月10日
本社所在地 〒100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目8番1号丸の内トラストタワーN館10階(受付9階)
サービス領域 持続的成長コンサルティング、事業再生コンサルティング、事業承継コンサルティング、M&Aコンサルティング、海外ビジネスコンサルティング、組織人事コンサルティング、コーポレート・ガバナンスコンサルティング、IT戦略&デジタルコンサルティング、不動産コンサルティング、投資事業(不動産、未上場株式)
拠点 <国内> 東京、盛岡、東北(仙台)、郡山、浜松、名古屋、京都、大阪、神戸、岡山、広島、九州(福岡)、熊本
<海外> ロサンゼルス、ジャカルタ、シンガポール、上海、バンコク、ホーチミン、ハノイ、マレーシア、グルグラム、コヤン
証券コード 4792(東証プライム上場)
<参考> 税務顧問・税務申告などの実務は提携税理士法人にて可能です。

応募方法

E-mailにてご連絡の上、下記書類を担当宛にご郵送ください。尚、応募書類については返却致しかねますので予めご了承ください。

応募書類 ①履歴書(写真貼付)
②職務経歴書(書式自由)

連絡先 岡川(オカガワ)
okagawan@yamada-cg.co.jp
近藤(コンドウ)
kondous@yamada-cg.co.jp

支店所在地 〒541-0044 大阪府大阪市中央区伏見町4丁目1番1号 明治安田生命大阪御堂筋ビル(L.A.タワー) 12階

詳細はHPをご覧ください。
<https://www.yamada-cg.co.jp/>

